

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Versión	Revisión	Elaboró	Aprobó	Fecha
0001	0001	B.C	M.D.V	29/08/2023

Acerca de esta Política

En Servimagnus S.A. incorporamos el concepto de diversidad como un elemento clave de nuestra estrategia organizacional. Lo hacemos porque estamos convencidos de que fomentar la diversidad de nuestros equipos y promover un estilo de liderazgo inclusivo, además de responder a principios de equidad social, ofrece importantes ventajas para la organización. Entre otras, nos permite atraer y retener el mejor talento, fomentar la innovación y acercarnos a una sociedad diversa y cambiante. La diversidad y la inclusión son elementos transversales de nuestros procesos de gestión de talento, y queremos reafirmar este compromiso a través de un marco de actuación aplicable a nuestra empresa. Mediante esta política, manifestamos nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio de las personas en todos los ámbitos de nuestra Compañía, y nos posicionamos de manera categórica en contra de cualquier conducta o práctica asociada a prejuicios por razón de nacionalidad, origen étnico, color de piel, estado civil, responsabilidad familiar, religión, edad, discapacidad, condición social, opinión política, estado serológico y de salud, género, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género, entre tantos otros.

Conceptos clave

Nuestro avance en la materia comprende el entendimiento de los siguientes conceptos como ejes de esta política:

Diversidad: concepto referido a la variedad de características, formas de pensar, habilidades, capacidades y experiencias de cada persona que son la base de su trabajo y su crecimiento en la Compañía. La diversidad tiene en cuenta lo que una persona, como ser humano único e irreplicable, puede ofrecer en cada uno de sus equipos.

Inclusión: es relativo a la integración efectiva y participación de todo el personal, que considera la singularidad de las características, formas de pensar, habilidades, capacidades y experiencias de cada uno de ellos como una oportunidad para tomar mejores decisiones y crear valor para el negocio.

Responsabilidad

Esta política aplica para todo el personal de Servimagnus S.A. a lo largo de toda su trayectoria en la Compañía, desde que son contratados hasta que termina la relación laboral. La Política cubre todos los aspectos del empleo, incluida la contratación, la retribución, las condiciones laborales, las acciones de calidad de vida, la capacitación, la evaluación, la promoción, los procedimientos disciplinarios y la terminación del contrato. A través de ésta, se estipulan tanto los derechos como las responsabilidades que deben asumir todas las personas que integran la Compañía.

Por tanto, en nuestra Compañía promovemos las siguientes prácticas:

Acceso al empleo y desarrollo de carrera: En Servimagnus S.A. implementamos políticas y desarrollamos prácticas de selección, contratación, promoción, formación y otras condiciones laborales, que atienden únicamente a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo. Además, promovemos un entorno laboral basado en el respeto, que valore las diferencias y ofrezca igualdad de oportunidades.

Política retributiva: Nuestras políticas de remuneración atienden a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo.

Sensibilización y formación: Con el fin de fomentar un ambiente de trabajo igualitario e inclusivo en el que todas las personas se sientan libres de expresarse como son, desarrollamos desde el ámbito global formaciones para el conjunto del personal. De forma específica, y considerando que la formación y la sensibilización son el camino necesario para ser cada día una Compañía más diversa e inclusiva, desarrollamos un Plan de Igualdad y No Discriminación con distintas iniciativas con foco en derribar los estereotipos y sesgos inconscientes de toda la plantilla y, en especial, en las personas que gestionan equipos y las que llevan a cabo selección de personal.

Comunicación inclusiva, no sexista o discriminatoria: Promovemos la utilización de un lenguaje no sexista, libre de referencias discriminatorias hacia las personas por motivos de nacionalidad, origen étnico, color de piel, estado civil, responsabilidad familiar, religión, edad, discapacidad, condición social, opinión política, estado serológico y de salud, género, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género. No utilizamos en nuestras comunicaciones, imágenes, documentos, publicidad y materiales comerciales, tanto internos como externos, ninguna referencia sexista, prejuiciosa o discriminatoria hacia ningún colectivo.

Ambiente de trabajo libre de acoso y discriminación: Servimagnus S.A. se posiciona de manera categórica contra cualquier conducta o práctica discriminatoria. De este modo, se prioriza el dar cumplimiento al objetivo de promover condiciones de trabajo que eviten el acoso laboral y sexual por razones de género, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género, así como cualquier conducta discriminatoria por razón de nacionalidad, origen étnico, color de piel, estado civil, responsabilidad familiar, religión, edad, discapacidad, condición social, opinión política, estado serológico y de salud, tanto en un entorno de trabajo presencial como digital, y se arbitran procedimientos específicos para su prevención. Además, nos comprometemos a alentar a todo nuestro personal a tomar un compromiso genuino con crear entornos libres de comentarios, gestos u otros comportamientos discriminatorios, despectivos u hostiles.

Otros grupos de interés: Extendemos nuestros principios de no discriminación e igualdad a toda nuestra cadena de valor, incluidos contratistas, consultores, asesores, trabajadores temporales y cualquier otra forma de prestación de servicios.

Cumplimiento

El cumplimiento de esta Política es mandatorio. En caso de infracción, Servimagnus S.A. se reserva el derecho de aplicar las medidas disciplinarias que correspondan, incluyendo la terminación de su relación laboral o contractual, en la medida en que lo permita la ley aplicable.



Para realizar una denuncia de infracción sobre esta Política de manera anónima

Para mayor información o consultas:

info@servimagnus.com.ar

Comunicarte de manera anónima

canaldirecto@servimagnus.com.ar
0800-444-0522